

Ausbildungsleitbild

»Ja!« zur Ausbildung

Als Marktführer im Segment der Gebäudeeinführung hat **die qualitativ hochwertige Ausbildung zukünftiger Fachkräfte** und Kolleginnen und Kollegen, die ab dem ersten Tag über ein umfassendes Unternehmenswissen und -netzwerk verfügen, einen hohen Stellenwert für Hauff-Technik.

Mit dem Einsatz in **verschiedenen Abteilungen**, der einem strukturierten Ausbildungsplan unterliegt, vermitteln wir ein breit angelegtes, marktkonformes und der Ausbildungs- oder Studienordnung entsprechendes Fachwissen, welches durch die Bearbeitung von Projektaufgaben flankiert wird. Von Anfang an übertragen wir unseren Auszubildenden und Studierenden ein **adäquates Maß an Verantwortung** und gewähren durch eine **aktive Einbindung in die täglichen Aufgaben, Strukturen und Prozesse einen fundierten Einblick** in die spätere Berufs- und Arbeitswelt.

Hauff-Technik bildet mit dem klaren Ziel der Übernahme aus! Rechtzeitig vor Ausbildungs- oder Studienende erfolgt die Weichenstellung für die Übernahme in ein festes Arbeitsverhältnis, wobei für beide Seiten (Nachwuchskraft und Einsatzabteilung) eine passgenaue und wunschgemäße Besetzung angestrebt wird.

#hauffgebildet

Die 2 W – Wissen und Werte

Als erfolgreich wachsendes Unternehmen definieren wir unser Miteinander über unsere Unternehmenswerte:

- **Liefere und Fordere**
- **Halte Dich an Vereinbarungen**
- **Respektiere den anderen**
- **Arbeite zusammen**
- **Nimm Kritik ernst**
- **Trage Veränderung mit**

Im Sinne unser Hauff-Technik-Werte fördern und fordern wir bereits in der Ausbildung Leistung, Zuverlässigkeit, Motivation, Engagement, Interesse, Neugierde, Begeisterung, Offenheit, Kritikfähigkeit, Veränderungsbereitschaft, eine aktive Feedbackkultur sowie eine offene Kommunikation aller Beteiligten auf Augenhöhe. Aber auch Spaß und Freude an und in der Ausbildung sind bei Hauff-Technik wichtig.

Unsere Ausbilder:innen und Ausbildungsbeauftragten sind sowohl fachlich als auch im Umgang mit jungen Menschen erfahren. Sie sind gemeinsam mit den Ausbildungsverantwortlichen im Personalbereich sowie der Ausbildungsleitung erste Ansprechpartner für Auszubildende und Studierende, verantwortlich für die Wissensvermittlung und gleichzeitig jederzeit **offen für Anregungen, Feedback und Verbesserungsvorschläge**.

Bei Hauff-Technik wird Wissen geschätzt und der Erwerb von Fachkenntnissen gefördert. Dies erfolgt durch die direkte Anwendung von theoretisch Erlerntem im Praxiseinsatz, durch inner- und überbetriebliche **Weiterbildungen, Kurse oder Seminare, durch die Kooperation** mit externen Bildungs- und Verbundpartnern, durch berufsschulbegleitende Fördermaßnahmen und nicht zuletzt durch die Vorbereitung auf Zwischen- und Abschlussprüfungen.

#wissenistmacht

Was uns ausmacht

Als mittelständisches Unternehmen bieten wir ein familiäres Arbeitsumfeld, in dem Auszubildende und Studierende individuell und **persönlich betreut** werden.

Regelmäßige Unternehmensinformationen und Feedbackgespräche, eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe, ein motivierendes Gegenübertreten sowie Zuverlässigkeit und die Einhaltung getroffener Vereinbarungen fördern die **vertrauensvolle Zusammenarbeit** von Beginn an.

Hierzu gehört auch der **regelmäßige Austausch** mit und von allen an der Ausbildung beteiligten Partnern: Auszubildende und Studierende, Ausbildungsbeauftragte, Ausbilder:innen und Ausbildungsleitung, Hochschule und Berufsschulen, IHK und Verbundpartner.

Offenheit für Neues, Veränderungen und Verbesserungsvorschläge prägen unsere Unternehmenskultur.

Unsere Ausbilder:innen sind Vorbilder und vermitteln gemeinsam mit allen unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen **von Anfang an ein Gefühl der Zugehörigkeit zu Hauff-Technik**.

#wirsindhaufftechnik

Von Anfang an Willkommen

Als attraktiver Ausbildungsbetrieb, der junge Menschen gut auf ihr späteres Berufsleben vorbereitet, legen wir Wert auf ein **modernes, gesundes und professionelles Ausbildungsumfeld, in dem der Teamgedanke** eine wichtige Rolle spielt.

Hierzu gehören beispielsweise:

- Förderung des Teamzusammenhalts durch regelmäßige Treffen, gemeinsame Projektarbeiten und Teambuilding-Maßnahmen
- Marktgerechte Vergütung, Sozialleistungen und Sonderzahlungen
- Zuschuss zur betrieblichen Altersversorgung
- Bezuschusstes Mittagessen in unserem Betriebsrestaurant
- Notebook und Ausstattung fürs mobile Arbeiten
- Arbeitskleidung und persönliche Schutzausrüstung
- Moderne Arbeitsplätze (bspw. sind Büroarbeitsplätze mit zwei Monitoren und höhenverstellbaren Schreibtischen ausgestattet)
- Gesundheitsmanagement mit Vorsorge- und Sportangeboten, kostenlosem Wasser und Obst
- Kostenfreie Parkplätze und Ladestationen für E-Autos direkt vor dem Firmengebäude

#dasquäntchenmehr